

Tale – Carlsberg, Generalforsamling 2022

Mit navn er Troels Børrild, og jeg taler i dag på vegne af LD Fonde og AkademikerPension. Vi har til sammen investeret godt og vel en ½ mia.kr. i Carlsberg.

Vi lever i en tid, der er præget af stor usikkerhed, og vi kommer desværre ikke uden om at tale om krigen i Ukraine i dag. Den rejser en masse spørgsmål, som vi endnu ikke kender svaret på. Som medarbejdere, som aktionærer, som virksomhedsledere og som mennesker. Hvordan vil det ende? Hvad kan vi gøre - og hvad bør vi gøre? En ting er dog sikkert: det er ikke blevet nemmere at drive en virksomhed.

I LD Fonde og AkademikerPension har vi stor forståelse for det pres, som I og andre virksomheder er under i denne tid. Vi bakker fuldt op om jeres udmelding om at stoppe salg af Carlsberg-mærkets produkter i Rusland og om at donere overskuddet fra salg af øvrige produkter i Rusland til hjælpeorganisationer.

Vi har også forståelse for, at ledelsen har justeret sine udmeldinger og stillingtagen i takt med konflikten udvikling. Det ville nok have høstet flere klapsalver i den hjemlige debat at have sagt tidligere stop for salget i Rusland, men der var – og er – mange hensyn at tage. Ikke mindst til medarbejderne.

Tiden kalder på tydelig stillingtagen og kommunikation om vigtige samfundsspørgsmål, og helt aktuelt om den igangværende krig. Indimellem giver det anledning til kritik som er for hård og unuanceret, hvilket vi har set eksempler i forhold til Carlsberg på det seneste. Man skal huske på, at Carlsbergs russiske forretning ikke blot er stor og væsentlig for Carlsberg. Den er også etableret for længe siden i en tid, hvor vi alle troede på at øget samhandel med Rusland var nøglen til fredelig sameksistens. Nu har vi en ny situation, som skal håndteres bedst muligt, og vi håber alle på det bedst mulige udfald.

Selv om regnskabsåret 2021 allerede kan virke fjernt - og måske sekundært - i forhold til den aktuelle krise, så er det alligevel dét, som vi er for at gøre status på i dag. I 2021 formåede Carlsberg at navigere virksomheden på fornem vis, og har, pandemien til trods, formået at levere på strategien. Flere af vækstmotorerne har vist sig langtidsholdbare og den nye strategi, SAIL'27, vidner om dette. Fundamentet er på plads, og de næste 5 år skal fokusere på mange af de samme drivere, som har leveret gode resultater under SAIL'22.

2021 var også året, hvor AkademikerPension og LD Fonde fremsatte et aktionærforslag på Carlsbergs generalforsamling for første gang. Et forslag, der handlede om skat. Én af de store udfordringer er nemlig at sikre at pengene rækker. For det koster at tackle de store kriser.

Penge til forsvar, til sundhed, til grøn omstilling - og listen fortsætter. Her spiller **skattebetalinger** - også fra virksomheder - en nøglerolle. Inddrivelse af skat - altså sikring af, at virksomheder betaler en fair skat i de lande, hvor de tjener penge - har længe været i søgelyset og til højlydt debat. Lad det været sagt: Vi er ikke i tvivl om, at Carlsberg betaler den skat, man skal.

Alligevel bad vi bestyrelsen undersøge muligheden for at øge gennemsigtigheden om Carlsbergs skattebetalinger land-for-land, og forslaget blev vedtaget. Vi stillede tilsvarende forslag hos en række danske selskaber, hvor vi heller ikke mistænker noget, tvært imod. Og hvordan hænger det så sammen? Det handler om, at vi - og mange med os - er overbeviste om, at det er gennemsigtighed om selskabers skattebetalinger, der skal drive en positiv udvikling. Og nogen skal gå forrest. Måske det kunne være Carlsberg? Det bad vi bestyrelsen kigge ind i. Det er politisk og reguleringsmæssigt vanskeligt at indføre tilstrækkelig transparens, og derfor skal initiativet nok komme fra private virksomheder, der følger i fodsporene på frontløbere som selskabet Ørsted, der allerede i dag viser skattebetalinger for hvert af de lande, hvor de driver forretning.

Muligheden er nu blevet undersøgt, og bestyrelsen har konkluderet, at det ikke er hensigtsmæssigt for Carlsberg at lave land-for-land rapportering nu her. Det har vi forståelse for, og vil gerne takke bestyrelsen for at have kigget på sagen. På samfundsplan går behovet for en løsning - og dermed debatten - ikke væk. Vi tror, at åbenhed bliver normen på sigt.

Som næstsidste punkt vil vi gerne komme ind på åbenheden om mekanismerne, der bestemmer **ledelsens vederlag**. Når vi vurderer en vederlagsrapport, kigger vi altid både på rapport og politik, og har fokus på tre faktorer - konstruktion, størrelse og transparens. Vi ser udfordringer med hensyn til de to sidstnævnte. Størrelsen på den variable aflønning er - i vores optik - for høj, og balancen mellem fast løn og variabel løn er skæv. En variabel løn på op til 355% af den faste løn er for meget, synes vi. Vi er med på, at vederlaget skal sikre konkurrencedygtighed, men det er samtidig en balance.

Transparensen i vederlagsrapporten er desværre ikke tilstrækkelig og vi har fortsat svært ved at vurdere sammenhængen mellem præstationer og aflønning. Vi vil gerne opfordre bestyrelsen til at genoverveje de aspekter, ligesom vi har bedt andre danske selskaber om at gøre. Vi har i år besluttet at stemme imod vederlagsrapporten. Med til billedet hører dog, at det gør vi ofte. Faktisk ved over halvdelen af de danske generalforsamlinger sidste år, og der er dermed ikke noget usædvanligt i dette. Det skal samtidig nævnes, at der absolut er positive aspekter - blandt andet, at en del af lønnen knytter sig til opnåelse af bæredygtigheds mål.

Afslutningsvis vil vi gerne benytte lejligheden til at takke bestyrelsen, direktionen og alle Carlsbergs mange medarbejdere for den store indsats, I lægger i virksomheden i en tid fuld af usikkerhed, forandring – men heldigvis også – løsninger.

Vi vil også gerne takke for - og fremhæve - det lederskab, som den afgangende formand har udvist i sine 10 år på posten. Under din ledelse har Carlsberg virkelig rykket sig både i forhold til forretningen og selskabets tilgang til klimadagsordenen, diversitet, bæredygtighed og - ikke mindst - god selskabsledelse. Senest har I valgt at ændre i bestyrelsens sammensætning ved en justering af Carlsbergfondets rolle. Det har helt sikkert været en stor beslutning, som vi har stor respekt for, og som vi hilser velkommen. Det er god selskabsledelse at sikre uafhængighed mellem en betydende ejer og bestyrelsen. En stor tak til den afgangende formand for at overlevere en stærk global virksomhed, der på så mange facetter forener forretning og bæredygtighed.

Vi ser også frem til at fortsætte den gode dialog med den nye formand og til at følge udviklingen af Carlsberg tæt.

Tak for opmærksomheden.